



**УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МАУДО

«Черняховская ДМШ»

Ю.А. Иванова

«26» февраля 2015 г.

Приказ № 22 от 26.02.2016 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о поощрениях и взысканиях работников МАУДО «Черняховская ДМШ»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Уставом и Трудовым кодексом РФ.

1.2. Положение о поощрениях и взысканиях работников регулирует применение мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим профессиональным правам и обязанностям.

Положение призвано обеспечить благоприятную обстановку для плодотворной работы, поддерживать в учреждении правопорядок, обеспечивать выполнение прав и свобод работников.

#### **2. Права и обязанности работников учреждения**

##### **2.1. имеют право на:**

2.1.1. Защищать свою профессиональную честь и достоинство;

2.1.2. свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающихся по согласованию с педагогическим советом Учреждения;

2.1.3. участвовать в управлении Учреждением в форме, определённой Уставом;

2.1.4. на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ.

##### **2.2.. обязаны:**

2.2.1. Соблюдать Закон РФ «Об образовании», Устав Учреждения, правила внутреннего распорядка Учреждения, условия трудового договора;

2.2.2. удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;

2.2.3. проходить периодически профилактические медицинские обследования;

2.2.4. повышать квалификацию;

2.2.5. уважать права, честь и достоинство обучающихся, их родителей, работников Учреждения, не допускать ущемления их интересов, своевременно разрешать спорные вопросы;

2.2.6. обеспечивать сохранность материально-технической базы Учреждения, участвовать в её укреплении и пополнении;

2.2.7. соблюдать нормативные акты по охране труда;

2.2.8. немедленно извещать администрацию Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем во время образовательного процесса и во внеурочное время,

ухудшении состояния своего здоровья и здоровья участников образовательного процесса

### **3. Ответственность за:**

3.1. Нарушение Устава и правил внутреннего распорядка;

3.2. причинение материального ущерба Учреждению и участникам образовательного процесса;

3.3. грубое и некорректное отношение к участникам образовательного процесса;

3.4. жизнь и здоровье обучающихся во время занятий.

3.5. грубые нарушения Устава Учреждения и данного Положения

- Административные правонарушения, совершённые на территории Учреждения;

- употребление спиртных напитков, токсических или наркотических веществ, курения в помещениях на территории Учреждения;

- проявление физического или психического насилия по отношению к другим участникам образовательного процесса.

### **4. Поощрения**

4.1. Работодатель применяет к работникам учреждения, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений: объявление благодарности, премия, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии, а также снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания, в случае его наличия.

4.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным, ведомственным наградам.

### **5. Наказания:**

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, установленных уставом образовательного учреждения, трудовым договором, настоящими Правилами, приказами и письменными распоряжениями руководителя (уполномоченных руководителем лиц), изданными в соответствии с действующим законодательством, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение .